

様) 離職率低減診断報告書

以下に「過去の退職した者」と現有社員との差が出ている特徴をご提示します。
御社にて、退職者が持つ特性の傾向を把握し、現有社員でその特性を持っている人のケア、その特性を持っている人の採用を控えるなどの対策を講じて下さい。

過去の退職者の特徴(退職者と現有社員の特性の差が5ポイント以上)

- ①内閉性が高い(社交意識が低く、誰とでも気軽にコミュニケーションが取れない)
- ②持続性が低い(持続力が弱く、反復継続するような仕事をすぐあきらめてしまう)
- ③競争性が低い(競争心が無く、すぐあきらめてしまう)
- ④自尊心が低い(自分に自信がある程度ある人が良い。あまり自信のない人はダメ)
- ⑤協調性が低い(協調性が低く、周りとうまくやっていけない)
- ⑥感情安定性が低い(感情のコントロールがうまくできない)
- ⑦親和欲求が低い(人と親しく接したり、コミュニケーションがうまく取れない)
- ⑧顕示欲求が高い(自分のことを良く見せようなどの欲求が強い)

(1) 以下の人を採用しましょう!

- 内閉性が低い人(45以下)
- 持続性が高い人(55以上)
- 競争性が高い人(55以上)
- 自尊心が高い人(55以上)
- 感情安定性が高い人(55以上)
- 協調性や親和欲求が高い人(55以上)

(2) 以下の現有社員をケアしましょう!

- 内閉性が高い人(55以下)
- 持続性が低い人(40以下)
- 競争性が低い人(40以下)
- 自尊心が低い人(40以下)
- 感情安定性が低い人(40以下)
- 協調性や親和欲求が低い人(40以下)

<退職者の特性分析結果>

氏名	部署	性別	区分	信頼係数	内閉性	客観性	身体性	気分性	持続性	規則性	競争性	自尊心	慎重性	弱気さ	積極性	協調性	責任感	自己信頼性	指導性	共感性	感情安定性	従順性	自主性	モチアム傾向	達成欲求	親和欲求	求知欲求	顕示欲求	秩序欲求	物質的欲望	危機耐性	自律欲求	支配欲求	勤労意欲
第10音	男	1	64	48	59	61	54	53	55	53	45	61	62	43	54	51	41	44	40	41	46	51	54	52	49	60	52	47	50	42	49	41	52	
第20音	男	1	91	35	55	74	59	42	28	68	71	34	33	69	61	36	63	66	63	45	32	62	44	55	54	71	75	28	64	57	52	64	72	
第10音	男	2	63	50	63	39	59	48	51	53	37	57	78	37	50	51	44	41	43	60	55	44	54	55	57	71	48	50	57	44	49	49	42	
第20音	男	2	48	55	59	51	33	48	36	61	45	57	54	52	35	55	50	56	25	57	29	76	57	60	60	54	60	38	50	42	78	52	54	
第40音	女	2	21	30	50	43	47	33	36	48	45	50	39	36	55	26	44	38	25	61	39	47	44	39	58	50	46	21	27	34	42	38	33	
第40音	男	2	44	45	50	33	54	56	48	53	50	47	65	36	57	51	41	41	40	41	50	54	54	60	41	50	48	58	61	44	59	41	39	
第10音	男	9	68	58	55	36	63	30	32	55	41	69	54	36	60	26	38	44	25	58	39	54	57	39	48	41	50	28	27	42	49	45	30	
第40音	男	9	100	31	33	71	47	69	55	50	50	53	30	64	61	55	63	50	63	57	62	47	33	68	51	47	57	58	68	72	49	60	66	
第30音	男	3	49	60	55	51	50	33	44	48	37	57	51	46	45	46	50	47	50	40	55	47	59	52	46	57	60	35	47	50	42	45	52	
第30音	男	3	22	54	50	49	47	39	44	50	45	57	46	49	44	51	46	50	40	49	43	54	47	52	44	47	60	44	57	48	59	52	47	

区分	内閉性	客観性	身体性	気分性	持続性	規則性	競争性	自尊心	慎重性	弱気さ	積極性	協調性	責任感	自己信頼性	指導性	共感性	感情安定性	従順性	自主性	モチアム傾向	達成欲求	親和欲求	求知欲求	顕示欲求	秩序欲求	物質的欲望	危機耐性	自律欲求	支配欲求	勤労意欲
	44	53	51	52	47.4	42.6	55.1	48	53.5	51.9	46.6	54.1	43.9	48	47.5	40.5	52.5	44	54.4	49.6	53.5	52.3	55.5	54.5	41	50.5	47.1	53.4	48.8	48.5
	57	52.5	50	48.5	36	44	49	41	57	48.5	47.5	44.5	48.5	48	48.5	45	44.5	49	50.5	53	52	45	52	60	39.5	52	49	50.5	48.5	49.5
差額	-13	0.5	1	3.5	11.4	-1.4	6.1	7	-3.5	3.4	-0.9	9.6	-4.6	0	-1	-4.5	8	-5	3.9	-3.4	1.5	7.3	3.5	-5.5	1.5	-1.5	-1.9	2.9	0.3	-1

