

# 個人別診断分析レポート

ver1.00

企業名	アールイープロデュース株式会社
診断対象者	南本静志
受入部署	コンサル事業部
業種・社風	オープンな社風、提案営業、企画業務が主流
対象職務・業務	経営コンサルタント、人事労務コンサルタント、助成金・就業規則提案

## この方の活躍する風土や組織について

1. この人の適職は何か	企画・組織の運営・経営管理
2. 辞める可能性	定着性・安定性「-8」社風等が合わないと辞める確率高い
3. リーダーとの相性	この人の特性を理解し、うまく活用してくれる上司ならOK
4. その他	

## 総評(貴社の受け入れ部署に適合するかどうか、総合分析結果レポート)

### 1. 総評

御社の社風や仕事の与え方(目標など)により、活躍もするし、活躍しなくなるケースもある。仕事に興味があれば、積極性等を活かし猪突猛進するが、気分屋さんなので、気が乗らない仕事だったり、常に指示命令を受けて動かなければならない仕事の職場だと、すぐ離反して行く可能性が高い。受け入れ部署やリーダーとの相性次第では、「業にもなるし、毒にもなる」そんなタイプの人材と言える。

### 2. 受け入れ部署での活躍度合い

コンサル部署での企画やプラン作成は、ある程度を仕事を任せられれば、客観性や積極性があるので、部署内で活躍する可能性が高い。ただし、競争性が高く、従順性が低いので、組織の歯車のなポジションだとモチベーションが下がり、組織から離脱して行く可能性もある。サブリーダー等に据える場合、リーダーとの相性(特性を補完しあう関係)に注意が必要となる。

### 3. 採用後の仕事の指示や与え方

基本、「仕事の全体像を伝えて、任せる」という方法が良い。一旦仕事のやり方や目標達成の方法などが固まると、積極性や自主性で動くことが出来る。ただし、報告連絡相談をきちんと報告させるように指導する。

## パーソナリティ特性の分析

項目	数値	分析結果および考察
内閉性 社交意識が低い	54	◎競争性、自尊心、客観性(60点以上) プライドが高く、競争させる環境(事業部同士の競争)に身を置くと、力を発揮する。また、物事を客観的に判断しようとするので、良く考えてから行動する。
客観性 思考的思慮深い	63	
身体性 機敏な・気軽な	51	○気分性、持続性、気弱さ(55点以上) 持続性がある程度備わっているため、コツコツとこなす仕事も出来る。反対に、感情のまま行動するタイプなので、調子の良い時と悪い時がはっきりしている。ちょっと取り越し苦労も多く心配性。
気分性 感情のまま行動	59	
持続性 几帳面・忍耐力	59	
規則性 常識的・順法的	55	
競争性 勝気な・積極的	74	
自尊心 気ぐらいが高い	66	
慎重性 見通しをつける	50	
弱気さ 取越苦労・遠慮	57	

## 社会性特性の分析

項目	数値	分析結果および考察
積極性	62	◎積極性、指導性、自主性(60点以上) 積極性や自主性があり、他人に頼るよりも自分で行動するタイプ。また、部下等に仕事を教えたり、チームを統率したりすることがそつなくこなせる。
協調性	52	
責任感	46	■感情安定性、従順性が低い(30点台) パーソナリティの「気分性」にも連動することだが、感情が不安定になるので、理性を忘れて動揺する場面がある。また、上長等から指示や命令に従順ではないので、あまり組織の一員で活躍させるには難があると言える。どちらかという、組織のリーダーに据えた方が活躍する可能性が高い。
自己信頼性	50	
指導性	69	
共感性	50	
感情安定性	36	
従順性	39	
自主性	68	
モラリアム傾向	54	

## やる気・意欲特性の分析

項目	数値	分析結果および考察
達成 欲求	64	◎達成欲求、自律欲求、勤労意欲、支配欲求(60点以上) 仕事に対する目標を立てて、達成するという、仕事に対する取り組み姿勢などは申し分ない。ただし、支配欲求が強いので、部下等を支配したいという強い願望があり、指導性も強いので、度が過ぎる組織がまともなくなり、崩壊する可能性もある。常に注視をが必要と思われる。
自律 欲求	66	
求知 欲求	47	
危機 耐性	53	
勤労 意欲	64	
顕示 欲求	55	○顕示欲求、物質的欲求(55点以上) 物や権力にこだわる可能性があり、役職等にこだわる可能性が高い。
支配 欲求	64	
親和 欲求	54	
秩序 欲求	50	
物質的欲望	57	